

# COMUNICADO

SE COMUNICA A LOS POSTULANTES DEL PROCESO DE SELECCIÓN BAJO EL DECRETO LEGISLATIVO 1057-CAS N° 001-2024-RSCC, QUE POR MOTIVOS DE FUERZA MAYOR, SE REPROGRAMARA EL CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES, QUEDANDO DE LA SIGUIENTE MANERA:

- **CALIFICACION CURRICULAR DE EXPEDIENTES SEGUN LA FICHA DE EVALUACION DE ACUERDO A LAS BASES APROBADAS PARA EL PROCESO DE SELECCION.**

26 y 27 de Febrero del 2024

Nota: Se adjunta al presente comunicado; las fichas de Evaluación para la nueva Evaluación Curricular.

- **RESULTADOS PRELIMINARES DE LA NUEVA CALIFICACION DE EXPEDIENTES**

27 de Febrero del 2024                      A LAS 17:00 HORAS.

- **PRESENTACION DE RECLAMOS**

28 de febrero del 2024                      DE 8.00 A 13:00 HORAS

- **ABSOLUCION DE RECLAMOS**

28 de Febrero del 2024                      A LAS 15:00 HORAS

- **ENTREVISTA PERSONAL**

29 de Febrero del 2024                      A PARTIR DE LA 8:00 HORAS

- **PUBLICACION DE RESULTADOS FINALES**

01 de Marzo del 2024                      A LAS 12:00 HORAS

- **ADJUDICACION DE PLAZAS**

04 de Marzo del 2024                      A PARTIR DE LAS 8:00 HORAS

- **INICIO DE ACTIVIDADES: REGULARIZACION DE EXPEDIENTES FEDATEADOS, CARTAS DE PRESENTACION Y OTROS.**

05 de Marzo del 2024                      A PARTIR DE LAS 8:00 HORAS



La Comisión



GERENCIA REGIONAL DE SALUD AREQUIPA

“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

PROCESO TEMPORAL N°001-2024-GERESA – D.L. N° 1057

FICHA DE EVALUACIÓN PROFESIONALES (70%)

APELLIDOS Y NOMBRES: .....

CARGO AL QUE POSTULA: .....

PLAZA QUE POSTULA: .....

EVALUACIÓN DE CURRICULUM DOCUMENTADO

a. ESTUDIOS DE FORMACION PROFESIONAL: (MAXIMO 45 PUNTOS)

- i. Título profesional Universitario 35 puntos..... puntos
- ii. Por 2da Especialidad 05 puntos..... puntos
- iii. Por Maestría 05 puntos ..... Puntos

**TOTAL (A)**

b. EXPERIENCIA LABORAL (MAXIMO 30 PUNTOS)

- i. Por cada año contratado, En Sector Público 3.0 puntos..... Puntos  
(Máximo 20 puntos)
- ii. Por cada año contratado, En Sector Privado 01 punto..... Punto  
(Máximo 10 puntos)

\*Artículo 22° de la Ley N° 23733, la experiencia se computará a partir de emitido el grado)

\*Para la experiencia en el sector público, se tomará en cuenta contratos y/o adendas bajo el D. Leg. N° 276, D. Leg. N° 1057, CLAS y Locación de Servicios.

**TOTAL (B)**

c. CAPACITACIÓN (MÁXIMO 20 PUNTOS)

- i. Cursos mayores de 1 mes y menores de 3 meses 01 punto ..... Puntos (máximo 03 puntos)
- ii. Cursos mayores de 3 meses y menores de 6 meses 03 puntos ..... Puntos (máximo 03 puntos)
- iii. Cursos mayores de 6 meses y menores de 9 meses 04 puntos .....Puntos (máximo 04 puntos)
- iv. Cursos mayores de 9 meses 05 puntos.....Puntos (máximo 05 puntos)
- v. Por cada 15 créditos acumulados es 01 punto 05 puntos .....Puntos (máximo 05 puntos)

Nota: Cursos que no se especifique horas se tomara como 3 horas por días, así como 1 crédito equivale a 17 horas. (cursos a partir del 2019)

\*En caso de presentar la constancia de egresado por 2da especialidad, doctorado o maestría será equivalente al un curso de mayores a 06 meses y menores de 09 meses.

**TOTAL (C)**

d. MERITOS (05 PUNTOS)

- i. Por cada resolución de felicitación 0.3 puntos ..... Puntos (Máximo 03 puntos)
- ii. Por cada documento de felicitación 0.2 puntos ..... Puntos (Máximo 02 puntos)

**TOTAL (D)**

**TOTAL GENERAL (A+ B+C+D)**  PUNTOS

PRESIDENTE

SECRETARIO

MIEMBRO

GERENCIA REGIONAL DE SALUD AREQUIPA

“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

PROCESO TEMPORAL 001-2024 GERESA – D.L. N° 1057

OFICINA EJECUTIVA DE RECURSOS HUMANOS

FICHA DE EVALUACIÓN TÉCNICOS ASISTENCIALES(70%)

APELLIDOS Y NOMBRES: .....

CARGO AL QUE POSTULA: .....

PLAZA QUE POSTULA:.....

EVALUACIÓN DE CURRÍCULUM DOCUMENTADO

a. ESTUDIOS DE FORMACION: (MAXIMO 45 PUNTOS)

i. Título Profesional Técnico “IST” 45 puntos ..... puntos

TOTAL (A)

b. EXPERIENCIA LABORAL (MAXIMO 30 PUNTOS)

i. Por cada año contratado, En Sector Público 3.0 puntos..... Puntos  
(Máximo 20 puntos)

ii. Por cada año contratado, En Sector Privado 01 punto..... Punto  
(Máximo 10 puntos)

\*Para la experiencia en el sector público, se tomará en cuenta contratos y/o adendas bajo el D.L. N° 276, D.L. N° 1057, CLAS y Locación de Servicios.

TOTAL (B)

c. CAPACITACIÓN (MAXIMO 20 PUNTOS)

i. Cursos mayores de 1 mes y menores de 3 meses 01 punto ..... Puntos (máximo 03 puntos)  
ii. Cursos mayores de 3 meses y menores de 6 meses 03 puntos ..... Puntos (máximo 03 puntos)  
iii. Cursos mayores de 6 meses y menores de 9 meses 04 puntos .....Puntos (máximo 04 puntos)  
iv. Cursos mayores de 9 meses 05 puntos.....Puntos (máximo 05 puntos)  
v. Por cada 15 créditos acumulados es 01 punto 05 puntos .....Puntos (máximo 05 puntos)  
Nota: Cursos que no se especifique horas se tomara como 3 horas por días, así como 1 crédito equivale a 17 horas (cursos a partir del 2019).

TOTAL (C)

d. MERITOS (05 PUNTOS)

i. Por cada resolución de felicitación 0.3 puntos..... Puntos (Máximo 03 puntos)

ii. Por cada documento de felicitación 0.2 puntos ..... Puntos (Máximo 02 puntos)

TOTAL (D)

TOTAL GENERAL (A+ B+C+D)  Puntos

PRESIDENTE

SECRETARIO

MIEMBRO

GERENCIA REGIONAL DE SALUD AREQUIPA

"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

PROCESO TEMPORAL 001-2024 GERESA - D.L. N° 1057

OFICINA EJECUTIVA DE RECURSOS HUMANOS

FICHA DE EVALUACIÓN TÉCNICOS ADMINISTRATIVOS (70%)

APELLIDOS Y NOMBRES: .....

CARGO AL QUE POSTULA: .....

PLAZA QUE POSTULA:.....

EVALUACIÓN DE CURRÍCULUM DOCUMENTADO

a. ESTUDIOS DE FORMACION: (MAXIMO 45 PUNTOS)

- i. Título Profesional Técnico "IST" o Constancia de estudios universitarios concluidos 45 puntos ..... puntos

TOTAL (A) [ ]

b. EXPERIENCIA LABORAL (MAXIMO 30 PUNTOS)

- i. Por cada año contratado, En Sector Público (Máximo 20 puntos) 3.0 puntos..... Puntos
ii. Por cada año contratado, En Sector Privado (Máximo 10 puntos) 01 punto..... Punto

\*Para la experiencia en el sector público, se tomará en cuenta contratos y/o adendas bajo el D.L. N° 276, D.L. N° 1057, CLAS y Locación de Servicios.

TOTAL (B) [ ]

c. CAPACITACIÓN (MAXIMO 20 PUNTOS)

- i. Cursos mayores de 1 mes y menores de 3 meses 01 punto ..... Puntos (máximo 03 puntos)
ii. Cursos mayores de 3 meses y menores de 6 meses 03 puntos ..... Puntos (máximo 03 puntos)
iii. Cursos mayores de 6 meses y menores de 9 meses 04 puntos .....Puntos (máximo 04 puntos)
iv. Cursos mayores de 9 meses 05 puntos.....Puntos (máximo 05 puntos)
v. Por cada 15 créditos acumulados es 01 punto 05 puntos .....Puntos (máximo 05 puntos)

Nota: Cursos que no se especifique horas se tomara como 3 horas por días, así como 1 crédito equivale a 17 horas (cursos a partir del 2019).

TOTAL (C) [ ]

d. MERITOS (05 PUNTOS)

- i. Por cada resolución de felicitación 0.3 puntos..... Puntos (Máximo 03 puntos)
ii. Por cada documento de felicitación 0.2 puntos ..... Puntos (Máximo 02 puntos)

TOTAL (D) [ ]

TOTAL GENERAL (A+ B+C+D) [ ] Puntos

PRESIDENTE

SECRETARIO

MIEMBRO